

Fookusvaldkond I:		Valmisolek kriiside ohjamiseks ja elutähtsate teenuste tagamine				
Eesmärk		Kehtestatud on selge kriisjuhtimise kava, koostatud on erinevate hädolutukordade jaoks vajalikud juhendmaterjalid				
Meede		Kriisjuhtimise kava koostamine				
Möödlik: Tulemus		1. Juhtimisstruktuur on loodud ja osapoolte vastutus määratletud 2. Riskianalüüs ja käitumisjuhised on koostatud				
Tegevus	Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Möödlik: Väljund	Ressurs	OHUD
Tegevused teekaardilt	Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikud osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)	
Rapla valla riskianalüüsi koostamiseks juhtimise struktuuri loomine	Kriisikomisjoni juht (vallavanem)	Kriisikomisjon	2025 II kvartal (aprill)	VV korraldus, kus määratakse isikud, tegevused ja tähtsused	Rapla VV juhtkonna tööaeg, lisanduv ekspertabi	Kui juhtimisstruktuur jääb paika panemata, jäävad edasised tegevused ellu viimata; oskuste ja ressursside puudus
Rapla valla riskianalüüsi koostamine vastavalt HOS-ile	Kriisikomisjoni juht ja kommunikatsiooni juht (abivallavanem)	Kriisikomisjon, Päästeamet, PPA, Kaitseliit	2025 II kvartal (esmakordne) (juuni) Alus: HOS § 53 lg 10 - 30.06.2025	Päästeameti heakskiit riskianalüüsile; VV korraldus riskianalüüsi kinnitamiseks	Täiendav rahaline ressurss tööjõu palgamiseks (kriisikoorinaator); koolitused ja oskusteave kaasatud toimijatel	Tegevust ellu viiva personali ülekoolitatus teiste ülesannetega; täiendava ressurssi puudumisel lisatakse üksikannet määrale teisele ametnikule, kellel puudub pädevus ja teave
Riskianalüüsi alusel Rapla vallale töönaolistele ja olulistele mõjuga riskide korral käitumise kontrollnimekirja koostamine	Kriisikomisjoni juht (vallavanem)	Kriisikomisjon, Päästeamet, PPA, Kaitseliit	2026 IV kvartal (detsember) Alus: HOS § 53 lg 20 - 31.12.2026	Rapla valla ETO-del on vajalikud toimepidevuse plaanid esitatud	Täiendav rahaline ressurss tööjõu palgamiseks (kriisikoorinaator), professionaalse nõustaja kaasamine protsessi tõhusaks juhtimiseks ja kvaliteetsete juhendmaterjalide koostamiseks ning elanikele suunatud informatsioonide materjalide väljatöötamiseks	Saavutada kahe kuu jooksul riskidele käitumisjuhiste loomisega (jõukohasus vs tõenäosus)
Tähtsusetest registri (TTR) andmete täitmine ja uuendamine ning ETO-de toimepidevuse strateegia koostamine nõustamine ja juhendamine	Kriisikoorinaator	Päästeamet, PPA, Kaitseliit	2025 IV kvartal kuni 2026 IV kvartal (esmakordne) Alus: HOS § 53 lg 18 - 31.12.2026	HOLP-i kontroll-listid olulistele riskidele on koostatud ja kriisikomisjoni poolt kinnitatud ning elutähtsate teenuste korraldus asutus (ETKA) on esitanud ja ajakohastanud TTR-i andmed vähemalt kord aastas (hiljemalt 31. detsembriks)	Täiendav rahaline ressurss tööjõu palgamiseks (kriisikoorinaator); koolitused ja oskusteave kaasatud toimijatel	Vajalike ja professionaalsete nõustajate defitsiit (ei leia teenusepakkuja)
Eesmärk		Koostatud on selge kriisikommunikatsiooni plaan ning kõigil osapooltel (KOV asutustel, partnerorganisatsioonidel ja kogukondadel) on selge arusaam oma rollist ja tegutsemisest kriisiolukorras				
Meede		Kriisi- ja riskikommunikatsiooni kava koostamine				
Möödlik: Tulemus		1. Kriisikommunikatsiooni kanalid, osapooled ja info liikumine kaardistatud ja määratletud 2. Kriisi- ja riskikommunikatsiooni plaan koostatud 3. Kriisi- ja riskikommunikatsiooni kava tegevused ellu viidud				
Tegevus	Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Möödlik: Väljund	Ressurs	OHUD
Tegevused teekaardilt	Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikud osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)	
Kriisikommunikatsiooniks erinevate kanalite kaardistus	Kommunikatsiooni juht (abivallavanem)	KOV-i ja selle allasutuste personal	2025 II kvartal (juuni)	Valminud loetelu kommunikatsiooni-kanalites	KOV töötajate ressurss	Hälvatud ajabüroo
Info liikumise teekaardide koostamine töönaolistele riskiskenaariumite puhul		Partnerorganisatsioonid	2025 IV kvartal (november)	Valminud teekardid (minimaalselt 4 tõendolisemat riski)	KOV töötajate tööaja ressurss; kriisikoorinaator; partnerorganisatsioonide spetsialistid, kogukondade aktiiv kogukondade vajalike toimijate kaardistamiseks	Rapla valla riskianalüüsi koostamise viibimine; puudub kriisikoorinaator vallas
Krisinfo vastuvõtjate/vajajate kaardistus riskiskenaariumite kaupa		Partnerorganisatsioonid, KOV allasutused, kogukondade aktiiv	2025 IV kvartal kuni 2026 I kvartal	Loetelu vajaliku info riskiskenaariumite kaupa	Kogukondade aktiiv kogukondade vajalike toimijate kaardistamiseks, kriisikoorinaator, KOV töötajate ressurss, TAP vahendid, partnerorganisatsioonide spetsialistid	Eelnevate etappide puudulik teostus; vajalike isikute puudumine, kes viiksid läbi kaardistuse
Eelnevate teadmiste alusel kriisi/riski kommunikatsiooni plaani koostamine KOV-ile	Kriisikomisjoni juht (vallavanem)	Partnerorganisatsioonid, nõustamisteenuse konsultant	2026 II kvartal (aprill)	KOV- i poolt kinnitatud kriisikommunikatsiooni plaan	Kommunikatsiooniplaani koostamine nõustamine; KOV töötajate tööajaressurss, partnerorganisatsioonide spetsialistid, kogukondade aktiiv	Eelnevate etappide puudulik teostus; vajaliku nõustamisteenuse puudumine
Kriisi/riskikommunikatsiooni osa integreerimine KOV kommunikatsiooni tegevustesse	Kommunikatsiooni juht (abivallavanem)	Partnerorganisatsioonid	2027 IV kvartal (järepeidev) (detsember)	Kriisi/riski kommunikatsioon on iga-nädalaste kommunikatsioonilaste koostulekute/planide osa	KOV töötajate tööaja ressurss; kriisikoorinaator; partnerorganisatsioonide spetsialistid	Ei suudeta KOV-i juhtkonda via teadmisele, et koostatud plaanid on igapäevaste kommunikatsiooni osa

Fookusvaldkond II:		Kogukondade teadlikkus ja kommunikatsioon erinevate osapoolte vahel				
Eesmärk		Kogukondades on valmisolek erinevates kriisilukordades käitumiseks, toimivad koostöövõrgustikud ja kerksuskeskused				
Meede		Kogukondades on toimivad koostöövõrgustikud				
Möödlik: Tulemus		1. Kogukondade ja võrgustike liikmete kaardistus on koostatud ning kogukonnad on liigitunud aktiivseteks ja seni mitteaktiivseteks ("valged alad") 2. Kogukondade liikmed osalevad regulaarselt toimivas koostöövõrgustikus, mis toetab kogukondade valmisolekut kriisilukordadeks ja kohalike algatuste elluviimist 3. Kogukondade võimalikud kriisiriskid ja -ohud on kaardistatud 4. Kogukondade koostöövõrgustikud on välja arendatud ja mitteaktiivsed ("valged alad") on kaasatud kogukondlikesse tegevustesse				
Tegevus	Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Möödlik: Väljund	Ressurs	
Tegevused teekaardilt	Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikul osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)	OHUD
Kaardistatud on kõik valla kogukonnad, eristades aktiivsed ja mitteaktiivsed kandid ("valged alad")	Kriisikoordinaator	Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik; partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜd, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, kohalikud ettevõtted, haridusasutus jne)	2025 III kvartal (august)	Loodud kogukondade ja võrgustike kaart, aktiivsete kogukondade arv	KOV töötajate tööaeg, inimesed ehk kohalik aktiiv (eestvedaja)	Passiivsus, aja (ametniku ja aktiivi), teadmiste/oskuste, suhete ja koostöö puudumine, risk ja küsimus: kuidas motiveerida?
Tõstetud on kogukondade teadlikkust kriisivalmidusest ja koostöövõimalustest, kasutades juhendmaterjale, infopäevi, sotsiaalmeediakampaaniaid ja koolitusi. Loodud on püsivad suhtuskanalid ja võrgustikud		Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik; partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜd, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, kohalikud ettevõtted, haridusasutus jne) ja eksperdid	2025 IV kvartal (jäärjpeidev) (detsember)	Korraldatud koolituste ja infopäevade arv, osalejate arv, loodud kontaktide ja võrgustike arv	KOV töötajate tööaeg, vahendid (tegevuskulud), teenusepakkujaga koostöös infopäevad ja koolitused (teadmised)	Passiivsus, aja, vahendite, info, suhete ja koostöö puudumine, teenusepakkaja ebakompetentsus
Läbi viidud riskanalüüs, mille käigus on kaardistatud olulisemad kogukondlikud kriisiriskid ning koostatud juhised ja tegevuskava nende maandamiseks		Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik; partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜd, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, kohalikud ettevõtted, haridusasutus jne) ja eksperdid	2025 IV kvartal (detsember)	Võimestatud ressurss kogukondliku kriisiplaani väljatöötamiseks	KOV töötajate tööaeg, vahendid (tegevuskulud), valdkondlikud eksperdid (teadmised)	Passiivsus, vahendite puudus, eksperdi ebakompetentsus
Mitteaktiivsete kogukondade kaasamine läbi sihitud tegevuste: eestvedajate leidmine, infopäevad, mentorlus ja kogukondade omavahelise koostöö soodustamine	Kriisikoordinaator ja kommunikatsiooni juht (abivallavanem)	Kogukondades olemasolevad MTÜd ja eksperdid	2026 II kvartal (juuni)	Kaasatud kogukondade arv, kes liitusid aktiivse koostöövõrgustikuga, korraldatud "teavituste" ja kohtumiste arv, aktiivseks muutunud kogukondade osakaal	KOV töötajate tööaeg, kommunikatsioon, vahendid (tegevuskulud), valdkondlikud eksperdid (teadmised)	Passiivsus ja madal kaasatus, ametniku aja, motivatsiooni (s h teadmiste/oskuste) ja vahendite puudus, risk "kuidas" motiveerida - ametnikku ja elanikke?
Meede		Kogukonnad on teadlikud, kuidas esinevates kriisilukordades käituda				
Möödlik: Tulemus		Kogukondades on kaardistatud esinevad kriisid, moodustatud kriisideks valmisoleku meeskonnad ning koostatud ja kinnitatud kriisiplaanid				
Tegevus	Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Möödlik: Väljund	Ressurs	
Tegevused teekaardilt	Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikul osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)	OHUD
Võimalike kriiside välja selgitamine kogukondadele aktiivgrupi tasandil	Kriisikoordinaator	Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik; kogukonnaliikmed ja partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜd, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, kohalikud ettevõtted, haridusasutus jne)	2025 III kvartal (september)	Kogukondades on kriisid välja selgitatud	KOV töötajate tööaeg ning inimeste/kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg	Passiivsus, aja (ametniku ja aktiivi), teadmiste/oskuste, suhete ja koostöö puudumine, risk ja küsimus: kuidas motiveerida?
Meeskondade moodustamine kriisilukordades hakkamasaamiseks			Kriisimeeskonnad on moodustatud, on aktiivsed ja neile on määratud selged rollid	KOV töötajate tööaeg ning inimeste/kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, initsiatiiv		
Meeskondade kriisiplaanide koostamine			Kriisiplaanid koostatud (kriisiplaanide hulk), kogukonnad kriisiplaanidest teadlikud (kokku on lepitud omavaheline kommunikatsioon, tööjaotus jm)	KOV töötajate tööaeg, inimeste ehk kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, valdkondlikud eksperdid (uued teadmised/oskused), vahendid (tegevuskulud)	Passiivsus, aja (ametniku ja elanike), teadmiste/oskuste, suhete, koostöö, vahendite ja motivatsiooni puudumine, eksperdi ebakompetentsus	
Kriisiplaanide läbi mängimine			Moodustatud meeskond, kogukonnaliikmed ja partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜ, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, ettevõtted, haridusasutus jne)	Kriisiplaanide läbi mängimine (arv), plaani toimumise kontrolli ja parenduste sisse vimine (kvaliteet)	KOV töötajate tööaeg, inimeste ehk kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, vahendid (tegevuskulud)	Passiivsus, aja (ametniku ja elanike), teadmiste/oskuste, suhete, koostöö, vahendite ja motivatsiooni puudumine, kriisiplaanide läbimängimise ebaõnnestumine
Meede		Kerksuskeskused toimivad				
Möödlik: Tulemus		1. Kerksuskeskuste nimekiri ja paiknemine on kaardistatud ning avalikustatud 2. Kerksuskeskuste vajadused ja vajalikud vahendid on kaardistatud ning loomise eeldused täidetud 3. Kerksuskeskustes on määratletud juhtimistruktuur, vastutajad ja kriisimeeskonnad; vajalikud koolitused on läbi viidud ning kriisivalmidus on testitud 4. Kerksuskeskused on avatud ja funktsioneerivad, sealhulgas on tagatud kogukonnaliikmete osalemine ja koostöö				
Tegevus	Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Möödlik: Väljund	Ressurs	
Tegevused teekaardilt	Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikul osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)	OHUD
Kerksuskeskuste vajaduste kaardistamine ja loomine; määratleda olemasolevad kerksuskeskused - Kus? Kes? Mis?	Kriisikoordinaator	Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik, kriisikomisjon	2025 III kvartal (september)	Määratletud on kerksuskeskuste arv koos täpsustatud asukohtade, avalikkusele kättesaadavuse, vastutavate juhtide ja valmidustasemega	KOV töötajate tööaeg, inimeste ehk kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, teadmised/oskused	Passiivsus, aja (ametniku ja aktiivi), teadmiste/oskuste ja koostöö puudumine, risk ja küsimus: kuidas motiveerida?
Kerksuskeskuste vajaduste kaardistamine ja loomine			Kaardistatud kerksuskeskused (kokkulepped täpsus astmega) ning leitud on vajalikud vahendid kerksuskeskuste loomiseks	KOV töötajate tööaeg, inimeste ehk kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, initsiatiiv, vahendid (tegevuskulud), olemasolev taristu	Passiivsus, aja (ametniku ja aktiivi), teadmiste/oskuste, koostöö ja vahendite puudumine	
Kerksuskeskuste mehitamine (juhtimine + kriisimeeskond + hoone haldamise juhis + väljaõpe)		Kogukonna aktiiv (eestvedaja) ja tema olemasolev võrgustik, partnerorganisatsioonid (kohalikud MTÜ, vabatahtlik pääste, Kaitseliit, ettevõtted, haridusasutus jne)	2026 II kvartal (juuni)	Kerksuskeskustes on kokkulepitud juhtimistruktuur ja vastutajad, viidud läbi kriisilukordade käsitlemiseks vajalikud koolitused ning olukorrad on praktiliselt läbi mängitud	KOV töötajate tööaeg, inimesed ehk kohalik aktiiv (eestvedaja), teenusepakkuja (läbi koolituste uued teadmised ja oskused), vahendid (tegevuskulud)	Passiivsus, aja (ametniku ja aktiivi), teadmiste/oskuste, koostöö ja vahendite puudumine
Kerksuskeskuste "avamine" (kommunikatsioon kogukonnale ja õppused)	KOV hallatavate asutuste juhid ja kriisikoordinaator	Kohalik aktiiv + kohalik elanik, kriisimeeskond, ettevõtted jne	2026 IV kvartal (detsember)	Avatud ja funktsioneerivad kerksuskeskused (kogukonnaliikmete osaluse arv avamisel)	KOV töötajate tööaeg, inimeste ehk kohaliku aktiivi (eestvedaja) aeg, inimesed ehk kohalikud elanikud, vahendid (tegevuskulud)	Passiivsus, vahendite ja aja puudus, ebapiisav kommunikatsioon

Fookusvaldkond 3:		Noorte riskikäitumine ja probleemsete noorte kaasamine						
Eesmärk		Toimiv koostöövõrgustik riskinoortega tegelemiseks						
Meede		Toimiv koostöövõrgustik						
Mõõdik: Tulemus		1. Osapooled on kaardistatud ja kaasatud koostöövõrgustikku 2. Isikud ja klienditeekonnad on loodud, mis toetavad kiiret ja tõhusat reageerimist 3. Võrgustike liikmete rollid on selgelt määratletud juhistega 4. Vajalikud kokkulepped on sõlmitud ning võrgustiku koostöö toimib tõhusalt						
Tegevus		Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Mõõdik: Väljund	Ressurs	OHUD	
Tegevused teekaardilt		Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikud osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)		
Võrgustike ja nende osapoolte kaardistamine (juhtumipõhised võrgustikud ja laiem koostöövõrgustik)		Haridusosakonna juht	Lastekaitse, kool, huvitegevus ja politsei käivad koos, Ringist välja - juhtumipõhine	2026 IV kvartal (detsember)	Osapooled on kaardistatud, nende rollid selgelt määratletud ning nad osalevad regulaarselt koostöövõrgustiku tegevustes	KOV töötajate tööaeg, Ringist Välja meetodika	Ametniku töö aeg ja võimekus	
Isikud ja klienditeekonnad koostada, mille alusel võrgustikutööl osapooled reageerivad			Lastekaitse, kool, huvitegevus ja politsei käivad koos, Ringist välja - juhtumipõhine, klienditeekondadepõhiselt nendega seotud osapoolte kaasamine	2025 IV kvartal (oktoober, kestvus kuni 4 kuud)	Klienditeekonnas koostatud, Asjakohased osapooled kaasatud		Vajalikud rahalised laenuressursid, st risk tulemusel, kui need ei leia	
Juhiste koostamine, sh millised on võrgustike osaliste rollid informeerimise, reageerimise jms osas			Lastekaitse, kool, huvitegevus ja politsei käivad koos, Ringist välja - juhtumipõhine		Juhised koostatud, Asjakohased osapooled kaasatud/ panustanud/ teadlikus	KOV töötajate tööaeg ja sisseostetud teenus, vahendid (tegevuskulud)	Vajalikud rahalised laenuressursid, st risk tulemusel, kui need ei leia	
Võrgustikele toetuse ja koostöö tagamine kõigi vajalike osapooltega (koolid)					Asjakohased osapooled kaasatud Osapoolte vahelised kokkulepped sõlmitud, Juhised kasutusse võetud, Võrgustiku tegevus/ koostöö toimib	KOV töötajate tööaeg	Seni passiivsete osapoolte valmisolek koostatud olla, st kuidas neid motiveerida?	
Eesmärk		Koolitõttajad on teadlikud varajase märkamise põhimõtetest, oskavad neid oma töös rakendada ning loodud on selged ja toimivad protsessid laste suunamiseks vajalikele teenustele						
Meede		Teadlikkuse tõstmine varajasest märkamisest						
Mõõdik: Tulemus		1. Kokkulepped varajase märkamise eesmärkide ja protsesside osas on sõlmitud 2. Haridusastutuste hetkeolukord ja teadlikkus on kaardistatud 3. Koolitused on läbi viidud, osalejad töötavad ühise eesmärgi nimel ning moodustatud on koostöövõrgustik 4. Haridusastutustes toimib regulaarne varajase märkamise protsess, mis kajastub sisehindamises						
Tegevus		Vastutaja	Kaasatud	Tähtaeg	Mõõdik: Väljund	Ressurs	OHUD	
Tegevused teekaardilt		Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikud osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)		
Koostöös ekspertidega teadmiste täiendamine ja tasandamine (koolitus - kõikidel ühne arusaam varajase märkamise põhimõtetest ja nende rakendamisest)		Haridusosakonna juht	Sotsiaalsakond, ROL terviseenduse spetsialist	2025 IV kvartal (detsember)	Kokkulepped varajase märkamise eesmärgi ja protsesside osas on sõlmitud, loodud on koostöövorm ROLi terviseenduse spetsialistiga	KOV töötajate tööaeg, teadmised/oskused, vahendid (tegevuskulud), koostöö	Aja, koostöö teadmiste/oskuste puudumine, passiivsus, vastumeelus protsessi rakendamisel	
Haridusosakonnaga kokkuleppe saavutamine varajase märkamise eesmärgi osas, kus probleemide varajane märkamine on konkreetne osa tööprotsessidest			Sotsiaalsakond, ROL terviseenduse spetsialist, haridusastutuste juhid		Haridusastutuste hetkeolukord ja teadlikkus on kaardistatud		Aja, koostöö, teadmiste/oskuste puudumine, passiivsus, vahendite puudumine	
Haridusastutustes hetkeolukorra kaardistamine (kui teadlikud on juhid ja töötajad varajase märkamise põhimõtetest)			Sotsiaalsakond ROL terviseenduse spetsialist, haridusastutuste juhid + personal, ekspert, koostööpartnerid (PPA, NEET jm)		Läbi viidud koolituste arv ja osalejate hulk, kõik osapooled on ühes infoväljas ja töötavad ühise eesmärgi nimel, moodustatud on võrgustik	KOV töötajate tööaeg, teadmised/oskused, vahendid (tegevuskulud), koostöö, teenusepakkuja (ekspert)	Aja, koostöö puudumine, passiivsus, vahendite puudumine, ebakompetentne ekspert, haridusastutuse juht ei anna adekvaatset info - vastumeelus protsessi rakendamisel	
Koostatakse ja juurutatakse regulaarne varajase märkamise protsess haridusastutustes (sh sisemine monitoring (osa sisehindamisest))			KOV hallatava asutuse ehk haridusastutuse juht		Haridusosakond, sotsiaalsakond, ROL terviseenduse spetsialist, koostööpartnerid (PPA, NEET jm), teenusepakkujad (logop jm), noorsootöötajad	Koolides toimib tõhus varajase märkamise ennetustöö, kooli juht motiveerib personali, sisehindamises kajastub "trend"	KOV töötajate tööaeg, teadmised/oskused, vahendid (tegevuskulud), koostöö	Aja ja koostöö puudumine, passiivsus, vahendite puudumine, teenusepakkujate puudumine, kooli juht ei võta vastutust (kooli maine on juhi maine - vastumeelus protsessi rakendamisel)
Eesmärk		Lapsevanemad on teadlikud noorte riskikäitumisest ja ennetusvõimalustest ning osalevad aktiivselt koostöös koolide ja partneritega, et toetada laste heaolu ja arengut						
Meede		Lastevanemate teadlikkuse tõstmine						
Mõõdik: Tulemus		1. Ennetusinfo kommunikatsiooniplaan lapsevanematele on koostatud ja rakendatud 2. Lapsevanematele on korraldatud koolitused riskikäitumise ennetamise ja suhtlemise teemal 3. Koostöövõrgustikud haridusastutuste ja partneritega on loodud ja toimivad 4. Lapsevanemate regulaarne kaasamine ja tagasiside kogumine on tagatud, osalus kasvavas trendis						
Tegevus		Vastutaja	Kaasatud		Tähtaeg	Mõõdik: Väljund	Ressurs	OHUD
Tegevused teekaardilt		Kes selle tegevuse eest vastutab (st teeb vajaliku töö) (teekaardilt)	Mis vajalikud osapooled, peaks sellesse panustama (teekaardilt)		Näitajad, millega selle tegevuse tulemust mõõdetakse	Milliseid täiendavaid ressursse selleks vaja on (inimesed, investeeringud, tegevuskulud, uued teadmised/ oskused vms)		
Koostatakse ennetuse kommunikatsiooniplaan (infolevi kanalid ja sõnumid lapsevanematele)		Kultuuri- ja spordiosakonna juht ja kommunikatsioonijuht (abivallavanem)	Kommunikatsioonijuht ja tema alluv, koostööpartnerid	2026 IV kvartal (detsember)	Ennetusinfo kommunikatsiooniplaan on koostatud, heaks kiidetud ja rakendatud	KOV töötajate tööaeg, teadmised/oskused, vahendid (tegevuskulud), koostöö	Aja, koostöö teadmiste/oskuste puudumine, passiivsus	
Koostatakse ja viiakse läbi koolituskava „Lapsevanema nurgakivi“, mis hõlmab riskikäitumise ennetamise ja suhtlemise põhimõteteid			Haridusosakond, sotsiaalsakond, koostööpartnerid		Regulaarne teavitamine (valja leht, erinevad kanalid), korraldatud sündmuste ja osalejate arv		Aja, koostöö teadmiste/oskuste puudumine, passiivsus, vahendite puudus	
Koostöövõrgustike loomine ja tugevdamine haridusastutuste ja partneritega		Haridusosakonna juht	Sotsiaalsakond, haridusastutuses, olemasoleva võrgustiku liikmed (NEET, ROL) jt		Toimivad koostöövõrgustikud koolide ja teiste partneritega (kohtumiste arv)	KOV töötajate tööaeg, teadmised/oskused, vahendid (tegevuskulud), koostöö, teenusepakkuja (ekspert)	Aja, koostöö puudumine, passiivsus, vahendite puudumine, teenusepakkujate puudumine, kooli juht ei võta vastutust (kooli maine on juhi maine - eiabi)	
Lapsevanemate regulaarne kaasamine, võrgustikesse suunamine ja tagasiside kogumine		Sotsiaalsakonna juht	Haridusastutused, koostööpartnerid - võrgustikud, noortekad, perearstikeskused		Lapsevanemate osaluste arv - kasvav trend	KOV töötajate tööaeg, vahendid (tegevuskulud), koostöö	Aja, koostöö teadmiste/oskuste puudumine, passiivsus, vahendite puudus	