

Hinnavõrdlus

Mögin ehk hautatud köögiviljad

Helerin Väronen

Käes on see aeg aastas, kus on õnnega koos need inimesed, kes saavad minna aiamaale, tõmmata peenrast paar noort porgandit, vastu püksitagu-mikku need puhtaks pühkida ja ära krõpsutada. Ja kui veel värsket kartulit ja herneid ka saab, on hea võimalus teha toitu, mida meie peres nimetatakse möginaks. Ja see ei ole kuidagi halvustavalt öeldud, lihtsalt see nimi on jäänud roale külge ema lapsepõlvest, kui ta koos õdedega hakkas seda niimoodi kutsuma, kuna see lihtsalt nägi välja nagu mögin. See toit oli neil lausa nii suur lemmik, et kui enam ei jaksanud seda süüa, joosti ümber maja tiire, et kõht ruttu tühjemaks läheks ja saaks edasi süüa.

Muidugi saab seda rooga teha ka kõige tavalisemast porgandist, kartulist ja herneist, kuid õige hea tuleb see ikka värskes kraamiga. Hea porgandi harvendamise aegne toit.

Algne retsept pärineb ikka sellest meie pere kuldvaramusest kuuluvast retseptiraamatust "Valik toiduretsepte". Seal on selle toidu nimi "Hau-



Foto: HELERIN VÄRONEN

tatud porgandid ja herned". Me oleme omalt poolt lisanud kartuli ja natukene suurendanud piima ja jahu osakaalu. Retseptis on kirjas ka suhkur, kuid meie seda ei kasuta, retsepti jätsin selle siiski alles.

Vaja läheb: 500 g porgandeid, 500 g herneid, 500 g kartulit, 30 g võid, 1/2 kl vett või puljongit, soola, 1,5 kl rõoska piima või koort, 3-4 tl jahu, suhkrut.

Tee nii: Kuubikuteks lõiga-

tud porgandid hautada võiga, lisada vedelik ja sool ning hautada kaane all pehme. Samal ajal lõigata kartul tükikeks ja lisada porgandile. Herned keeta eraldi väheses vees pehme. Segada herned kartulite ja porgandite hulka. Jahu segada külma piimaga, valada köögiviljadele ja keeta koos läbi. Soovi korral võib seda toitu valmistada ilma jahuta, ainult või ja koorega. Valmis toit maitsestada soola ja suhkruga, peale puistata maitserohelist.

Juristi nõuanne

Kuidas kõrvaldada töökeskkonnas esinevaid ohutegureid?

Lugeja küsib: Töötan väikeses poes, kus kulinaaria- ja alkoholileti kõrval asub ka vana taaraautomaat, mille müratase on päris kõrge. Automaadi ja letitöötaja vahel on umbes 1,5 meetrit. Talvel on olukord enam-vähem talutav, sest kliente käib poes vähem, aga nädalavahetustel, palgapäeva eel ja eriti suvel on olukord talumatu - masin töötab praktiliselt päev läbi. Selletõttu valutab mul õhtul pea ning mõnda aega ei kuule ka hästi. Soojade ilmadega on poes veel ka palav ning siis taaraautomaat haiseb. Oleme pöördunud juhtkonna poole, aga abi pole saanud. Mida ma peaksin edasi tegema?

Vastab Piret Kaljula, Tööinspektsiooni töökeskkonna konsultant: On väga õige, et juhtisite tööandja tähelepanu probleemile. Suhtlust tööandja ja ettevõtte töökeskkonnaspetsialistiga ohutegurite teemal tuleb jätkata, et jõuda töötaja tervise säilimist tagavate lahendusteni.

Kindlasti ei saa pidada normaalseks töökeskkonda, kus taaraautomaat koliseb ja haiseb ning töötaja peab seda terve päeva taluma. Kui kaupluses oleva taaraautomaadi eraldamiseks pole ruumi, on üks võimalus paigutada kaupluse juurde automaadi jaoks konteiner. Mitmed kauplused on seda teinud ning olukord on töötajate jaoks märgatavalt paranenud. Kindlasti leidub sobivaid lahendusi veelgi, arvestades kaupluse ehitust ja paigutust.

Kui tööandja esindajaga rääkimine ei ole seni tulemust andnud, tuleb probleemid edastada kirjalikult. Selgitage täpselt, milles probleem seisneb ning millist lahendust tööandjalt ootate. Võimalusel tuleks välja pakkuda erinevaid lahendusi ning paluda konkreetseks tähtpäevaks vastust ja otsuseid oma

pöördumiste osas. Andke kirjas tööandjale mõistlik aeg probleemi kõrvaldamiseks. Mõelge hoolega läbi, milline oleks mõistlik aeg konkreetse probleemi kõrvaldamiseks (taaraautomaadile uue koha leidmine, vajadusel konteineri paigaldamine), sest kirjeldatud probleemi lahendamine võib võtta aega. Kindlasti peab tööandja üles näitama tahet probleemi lahendada, sest tal on seadusest tulenev kohustus tagada töötajale tervist säästev töökeskkond. Mõistlikuks ei saa lugeda olukorda, kui tööandja arvates võtab probleemi lahendamine aega mitu aastat. Kuna probleem puudutab ilmselt kõiki kaupluse töötajaid, siis saate teha tööandjale ka ühispöördumise.

Kui tööandja Teie poolt antud tähtajaks probleemi ei lahenda ega paku ka oma poolsest mõistlikkusest ajakava probleemi lahendamiseks, siis võib kõne alla tulla töösuhete erakorraline ülesütlemine tööandjapoolse kohustuse olulise rikkumise tõttu töölepingu seaduse § 91 lõike 2 alusel, sest töö jätkamine on seotud reaalse ohuga töötaja tervisele. See eeldab ka tööandja selget hoiata-

mist oma kavatsusest ning võimaluse andmist olukorra parandamiseks. Kui töötaja ütleb töölepingu erakorraliselt üles põhjusel, et tööandja on lepingut oluliselt rikkunud, maksab tööandja töötajale hüvitist töötaja kolme kuu keskmise töötasu ulatuses. Kohus või töövaidluskomisjon võib hüvitise suurust muuta, arvestades töölepingu ülesütlemise asjaolusid ja mõlema poole huvisid.

Erakorralist ülesütlemist ei tohiks kindlasti kasutada esimese lahendusena. Tuleb silmas pidada, et tööandja võib erakorralise ülesütlemise töövaidluskomisjonis vaidlustada. Töötaja peab töövaidluskomisjonis tõendama, et ta püüdis olukorda enne rahumeelselt lahendada, kuid olukord ei paranenud ning tööandja rikkumine oli nii erakorraline, et töösuhete jätkamine polnud enam võimalik. Kui aga selgub, et töötaja ütles töölepingu üles õigusvastaselt, on tööandjal õigus nõuda töötajalt mõistlikku hüvitist.

Kui töötajad on tööandja tegevusetusele tähelepanu pööranud, ent too probleemi ei lahenda, võite teha vihje tööinspektsioonile. Vihjeid töökeskkonna ja töösuhetega seotud õigusrikkumiste kohta saate edastada e-postile vihje@ti.ee. Vihje edastamisel palume kirjeldada rikkumise asjaolusid, aega ja kohta ning võimalusel edastada isikute ja ettevõtete andmed. Lisage ka täpsustus, mil moel olete juba tööandjaga suheldes püüdnud probleemi lahendada. Vihje võib esitada anonüümselt. Vihje andja andmeid (sh tööandjale) ei avalikustata.

	Porgandid, kg	Varajane kartul, kg	Või, Tere, 200 g	Piim, Alma, 1 l	Jahu, Kalew, 2 kg
Maxima	0.64	0.39	1.84	-	1.19
Mini-Rimi	0.65	0.45	1.99	0.59	1.29
Meie Toidukaubad	0.70	0.89	-	0.49	1.15*/1.59
Konsum	0.69	0.35	1.49*/1.99	-	1.35
Silver	0.69	0.59	1.99	0.50	1.39

Hinnad on seisuga 21.07.2020. *soodushind/tavahind

HEA METSAOMANIK!

OSTAME: kasvavat metsa, metsamaad, palki ja paberipuitu, küttepuitu ja raidmeid

Metsä Forest Eesti AS



Tel. 501 9257, 503 8777
e-mail. eesti@mitsagroup.com

TERASKATUSED JA VIHMAVEESÜSTEEMID OTSE TOOTJALT!

VÕTA KOHE ÜHENDUST!
kalle@olly.ee, 53 600 757



Raplas
3.08-30.10.2020

Lapsehoidja, lasteaiaõpetaja assistendi koolitus

520 1201
info@ulata.ee
www.ulata.ee



Rapla Vallavalitsuse 20.07.2020 korraldusega nr 334 kehtestati Rapla linnas Mahlamäe tn 7 DETAILPLANEERING.

Planeeringuga määrati tingimused ühe viiekorruselise kortermaja püstitamiseks ehitisealuse pinnaga kuni 1000 m². Planeeringu elluviimisel ehitatakse endise katlamaja asukohale kaasaegne korterelamu kuni 32 korteriga. Detailplaneeringu elluviimisega kaasneb hoonestuse tihenemine Mahlamäe kortermajade piirkonnas ja leevendatakse nõudlust uute korterite järele Rapla linnas, mis eeldatavasti evib positiivset majanduslikku, sotsiaalset ja kultuurilist mõju. Mõju looduskeskkonnale on vähene.

Detailplaneeringuga saab tutvuda Rapla valla veebilehel <https://rapla.kovtp.ee/kehtestamine>

