

Lisa 1. Rapla valla sotsiaalvaldkonna strateegia 2023–2035: tegevuskava aastateks 2023-2027

Nr	Tegevusprogramm, meede ja tegevused ¹	Väljund ja sihttase	Ressurss ²	Tähtaeg	Vastutaja
1. Laste heaolu programm					
1.1.	Vanemlike oskuste arendamine				
1.1.1.	Vanemlike oskuste ja sotsiaalse toimetuleku oskuste arendamine lapse elukaare ulatuses (beebikooli käivitamine, õpe kooliprogrammides)	KOV algatus(ed) vanemlike oskuste arendamiseks	Maj. kulu (olemas/ lisa)	2023	Lastekaitse
1.1.2.	Lapse arenguga seotud lapsevanemate nõustamise süsteemi loomine ja selle rakendamise toetamine	Nõustamise süsteem (põhimõtted, osalised, sisu) kokku lepitud	Maj. kulu (olemas/ lisa)	2023	Lastekaitse
1.2.	Perede tugisüsteem				
1.2.1.	Koduste laste vanematele toetavate teenuste tagamine (sh lastehoid koostöös erasektoriga)	Uus teenus lastevanematele	Investeering/ maj.kulu (lisa)	2024	VV ja Volikogu
1.2.2.	Vajaduspõhiselt õppetöös- ja tegevustes osalemise võimaluste tagamine (õppe- ja huvihariduste vajaduspõhine toetamine)	Vallapoolne toetussüsteem on tõhustatud	Maj. kulu (olemas/ lisa)	Pidev	VV ja Volikogu
1.2.3.	Sihtrühma ootuste, teadlikkuse ja rahulolu väljaselgitamise meetoodika väljatöötamine ja väljaselgitamine	Meetoodika välja töötatud ja küsitlus läbi viidud (üle aasta)	Maj. kulu (olemas/ lisa)	1 x 3 aasta jooksul	Peaspetsialist
1.3.	Noorte võrgustikupõhine tugi				
1.3.1.	(Eri)noorsootöö arendamine (nt mitteõppivad ja mittetöötavad noored) sotsiaal- ja haridusvaldkonna koostoimes	Ühistegevused/ projektid noorsootöö arendamisel	Maj.kulu (lisavahendid/ toetus)	Pidev	Lastekaitse
1.3.2.	Laste ja noortega seotud koostöövõrgustiku kujundamine (osapoolte, koostöö toimimise põhimõtete kokkuleppimine) ja toimivuse tagamine	Koostöövõrgustik käivitatud	Maj. kulu (olemas/ lisa)	2023	Lastekaitse
1.4.	Varajane märkamine				
1.4.1.	Abivajavate laste ja noorte väljaselgitamine (põhimõtted)	Süsteem (põhimõtted, osalised, sisu) kokku lepitud ja toimib	Maj. kulu (olemas/ lisa)	2023	Lastekaitse
1.4.2.	Abivajavatele lastele ja noortele nende sobiva teenuse arendamine ja pakkumine	Uus teenus abivajavatele lastele ja/ või noortele rakendatud	Investeering/ maj.kulu (lisa)	Pidev	Sotsiaal ja haridus
1.4.3.	Lastekaitse spetsialistide töös ennetustegevuste (ennetustegevusele suunatud töömahu) suurendamine reageerivate tegevuste arvelt	Ennetustegevusteks vajalik resurss (töökoormus) tagatud	Maj. kulu (olemas)	2024	Volikogu
1.4.4.	Laste heaolu meeskondade rakendamine (lastekaitse, HEVKO koolis/ lasteaias, teised seotud osapooled)	Süsteem (põhimõtted, osalised, sisu) kokku lepitud ja toimib	Maj. kulu (olemas)	2025	Sotsiaal ja haridus
1.4.5.	Lasteaedade ja sotsiaalvaldkonna spetsialistide ühised arenguseminarid	Arenguseminar läbi viidud	Maj. kulu (olemas/ lisa)	1 x aastas	Lastekaitse ja Lasteaiad

¹ Rasvases (**bold**) kirjas kaasamiseminaril prioriteetsemaks peetud tegevused

² Ressurssi all võiks märkida kas tegemist on:

Majandus/ personalikulu osas: KOV eelarve (pidev tegevus/ kavandatud ressursid); KOV eelarve (valdkonna sisene ümberpaigutamine); KOV eelarve (lisavahendid)

Investeeringute osas: a) eelarvestrateegias juba kavandatud (omavahendid, toetused); b) eelarvestrateegiasse kavandatav (omavahenditest); c) eelarvestrateegiasse kavandatav (toetusega)

Lisa 1. Rapla valla sotsiaalvaldkonna strateegia 2023–2035: tegevuskava aastateks 2023-2027

1.5. Tugi tuge vajavate lastele					
1.5.1.	Maakonnaülese tuge vajavate laste haridus- ja kompetentsikeskuse loomine	Kompetentsikeskus loodud	Investeering (lisaressurss) maj.kulu (lisa)	2030	VV ja Volikogu
1.3.2.	Tugiisikute rakendamine haridusasutuste koosseisuliste töötajatena	Tugiisikud haridusasutustes		2025	VV ja Volikogu
1.5.3.	Perede ja laste tugitöötajate olemasolu tagamine koostöös erasektoriga ning nende kvalifikatsiooni ja sotsiaalsete garantiide tagamine.	Perede ja laste tugitöötaja teenus tagatud, lepingud sõlmitud	maj.kulu (lisa)	Pidev	Lastekaitse/volikogu
1.5.4.	Erivajadusega laste lapsehoiuteenus arendamine koostöös erasektoriga (ööpäevaringne lastehoiuteenus)	Ööpäevaringne lapsehoiuteenus tagatud		2025	Sotsiaal/volikogu
2. Vanemaealiste heaolu programm					
2.1. Vanemaealiste heaolu ja vaimne tervis					
2.1.1.	Vanemaealistele heaolu kontseptsioon (vajaduste ja võimaluste analüüs ja edasine tegevuskava, sh:)	Kontseptsioon ja tegevuskava koostatud ja kinnitatud		2023	Peaspetsialist
2.1.2.	Vanemaealiste päevakeskuse teenuste tagamine Raplas	Päevakeskuse teenus tagatud		2025	Sotsiaal/volikogu
2.1.3.	Vanemaealiste päevakeskuse rajamine Raplasse	Päevakeskus rajatud		2027	Sotsiaal/volikogu
2.1.4.	Piirkondlike päevakeskuste teenuste kujundamine ja tagamine valla asutuste baasil (nt kogukonnakeskused, kultuurimaja, raamatukogu jm)	Piirkondlik päevakeskuse teenus tagatud		2026	Sotsiaal/volikogu
2.1.5.	Huvitegevuse tagamine vanemaealistele füüsilise ja vaimse aktiivsuse säilitamiseks	Huvitegevuse võimalused tagatud		2025	Sotsiaal/volikogu
2.1.6.	Põlvkondade vahelise koostöö projektide initsieerimine	Projekt(id) ellu viidud		2027	
2.2. Abivajaduse varajane märkamine					
2.2.1.	Vanemaealiste abivajaduse märkamise, ennetustegevuse ja tugisüsteemi väljatöötamine (süsteemi, põhimõtete määratlemine), sh:	Süsteem (põhimõtted, osalised, sisu) kokku lepitud ja rakendatud		2024	Peaspetsialist
2.2.2.	Kontakt iga eakaga (alates 80+ vanusest) kord aastas ning abivajavate vanemaealiste kaardistamine (vajadusel koostöös MTÜdega)	Kontaktid tehtud ja abivajadus kaardistatud (kõik 80+)		2023/ pidev	Peaspetsialist
2.2.3.	Vanemaealistega kokkupuutuvate osapoolte (asutuste, teenuse osujate) omavahelise info vahetuse süsteemi väljatöötamine	Süsteem (osalejad ja info edastamise põhimõtted) kokku lepitud		2025	Abivallavanem
2.2.4.	Sihtrühma ootuste, teadlikkuse ja rahulolu väljaselgitamise metoodika väljatöötamine ja väljaselgitamine	Metoodika välja töötatud ja küsitlus läbi viidud (üle aasta)		2023/ pidev	Peaspetsialist
2.3. Kodus ja kogukonnas elamise toetamine					
2.3.1.	Koduhooldussüsteemi (sh koduteenus) arendamine ja mitmekesistamine	Uued/ arendatud kodus elamist toetavad teenused (sh isiklik abistaja)		2025	Peaspetsialist
2.3.2.	Päevakeskuse teenuste raames intervallhoolduse teenuste väljaarendamine	Intervallhooldusteenus tagatud		2024/ pidev	Peaspetsialist
2.3.3.	Päevakeskuse teenuste raames ekate päevahoitu teenuste väljaarendamine	Eakate päevahoitu teenus tagatud		2027	VV ja volikogu
2.3.4.	Eakate maja teenuste tagamine (eluruumi tagamise teenus koos kaasvivate teenustega; nn ühiselu korterid loomine)	Eakate maja teenus tagatud			

3. Erivajadustega inimeste programm

Lisa 1. Rapla valla sotsiaalvaldkonna strateegia 2023–2035: tegevuskava aastateks 2023-2027

3.1. Erivajadustega inimestele võimalused				
3.1.1.	Isikukeskse erihooletande teenusmudeli (ISTE) järjepidev rakendamine	Mudel on rakendatud	2025	VV ja volikogu
3.1.2.	Kodu- ja töökoha kohandamise võimaluste tagamine	Kodukohandamise teenuse parendamine	Pidev	VV ja volikogu
3.1.3.	Koostöö ettevõtjatega erivajadustega inimeste rakendamiseks	Koostöökokkulepe	Pidev	VV ja volikogu
3.2. Erivajadusega inimeste teenused				
3.2.1.	Erivajadustega inimestele suunatud kogukonnateenuste projektide elluviimine ja toetamine	Projekt(id) ellu viidud	Pidev	Peaspetsialist
3.2.2.	Erivajadustega inimeste elamispiindade renoveerimise ja ehitamise planeerimine (sh kodukohandus)	Kodukohandamise teenuse arendamine	Pidev	Peaspetsialist
3.3. Sotsiaaltranspordi teenus				
3.3.1.	Sotsiaaltranspordi teenuse vajaduse analüüsi läbiviimine	Analüüs läbi viidud	2023	abivallavanem
3.3.2.	Sotsiaaltranspordi tagamise ja koordineermise mudeli väljatöötamine	Mudel välja töötatud	2023	abivallavanem
3.3.3.	Sotsiaaltranspordi teenuse tagamine kõigile, kellel on liikumisega probleemid (erivajadusega lapsed ja täisealised, vanemaealised)	Sotsiaaltranspordi teenus on tagatud	2024	abivallavanem
3.3.4.	Invatranspordi teenuse tagamine koostöös erasektoriga	Invatranspordi teenus on tagatud	2024	abivallavanem
4. Sotsiaalhoolekande programm				
4.1. Rapla Hooldekeskuse arendamine				
4.1.1.	Mitmekesiste ja kvaliteetsete sotsiaalteenuste osutamine erineva toimetulekuvõimega eakatele ja/või erivajadustega inimestele	Uued/ arendatud sotsiaalteenused	2025	abivallavanem
4.1.2.	Hoolekandeteenuse osutamise taristu parendamine	Investeeringud taristusse	2030	abivallavanem
4.2. Tööealiste oskuste arendamise ja hakkamasaamise toetamine				
4.2.1.	Toimetuleku enesevastutuse teadvustamine elanikele, sh läbi elukestva õppe programmide	KOV algatused (teadlikkuse suurendamiseks) ellu viidud	2027	abivallavanem
4.2.2.	Toimetuleku ja aktiveerimisteenuste pakkumine passiivsetele sihtrühmadele (heitunud, pikaajalised töötud, sõltlased jt) projektide kaudu	Uus(ed) toimetuleku- ja/ või aktiveerimisteenus(ed) / projektid	Pidev	abivallavanem
5. Turvalise elukeskkonna programm				
5.1. Kogukonnateenuste arendamine				
5.1.1.	Vabatahtlike kaasamine sotsiaalvaldkonnas (nt põlvkondade vaheline suhtlemine, noortega seotud tegevused jt)	Vabatahtlikke kaasavad KOV algatused elluviidud	2024	peaspetsialist
5.1.2.	Kogukonnateenuste arendamine koostöös vabaühendustega	Uus(ed) kogukonnateenused loodud	2024	abivallavanem
5.2. Turvalise elukeskkonna tagamine				

Lisa 1. Rapla valla sotsiaalvaldkonna strateegia 2023–2035: tegevuskava aastateks 2023-2027

5.2.1.	Investeerimine tervise taristusse ja ohutu keskkonna tagamisse (lasteasutused, mänguväljakud, puhke- ja ujumiskohad, kergliiklusteed, teede märgistus, terviserajad jm)	Investeeringud taristusse tehtud	Pidev	vv ja volikogu
5.2.2.	Koostöö edendamine elanikkonna ja turvalisust tagavate asutuste vahel	Koostöö põhimõtted (osalised, põhimõtted, eesmärk) kokku lepitud	2025	abivallavanem
5.2.3.	Tuleohutusalase teadlikkuse suurendamine ja Kodud tuleohutuks programmi elluviimine koostöös Päästeametiga	Teadlikkuse tõstmisele suunatud tegevused/ algatused	Pidev	peaspetsialist
5.3. Elanike terviseteadlikkuse tõstmine				
5.3.1.	Tervislike eluviiside propageerimine (toitumise teadlikkus elukaarel, tervislik käitumine), sh tervistavate sündmuste toetamine ja korraldamine	Teadlikkuse tõstmisele suunatud tegevused/ algatused ellu viidud	Pidev	tervisedenduse spetsialist
5.3.2.	Maakonna heaoluprofiili süstemaatiline uuendamine (sh KOV põhiste näitajate lisamine), selle tegevuskava täitmine ja seire	Iga-aastane seire kaasates sots strateegia juhtkomisjoni	Pidev	tervisedenduse spetsialist
5.3.3.	Alkoholismi, narkomaania ning suitsetamise ennetustegevuse tõhustamine ja sõltuvusravi võimalustest teavitamine	Ennetusele suunatud tegevused/ algatused ellu viidud	Pidev	tervisedenduse spetsialist
5.4. Vaimse tervise toetamine				
5.4.1.	Vaimse tervise toe ja nõustamise kättesaadavuse suurendamine, vastavate spetsialistide teenuse tagamine maakonnas (vaimse tervise õed, psühholoogid, terapeudid jt)	Toetavate teenuste maht kasvanud	Pidev	peaspetsialist
5.4.2.	Vaimse tervise toetamise võimaluste kohta info jagamine ja teadlikkuse tõstmine	Teadlikkuse tõstmisele suunatud tegevused/ algatused	Pidev	peaspetsialist
6. Tervishoiuteenuste programm				
6.1. Olemasolevate teenuste jätkumise tagamine				
6.1.1.	Rehabilitatsiooni -ja terviseteenuse kättesaadavuse toetamine	Rehabilitatsiooniteenus tagatud	Pidev	vv ja volikogu
6.1.2.	Eriarstide olemasolu tagamine Rapla Haiglas	Eriarstide vastuvõtt tagatud	Pidev	vv ja volikogu
6.1.3.	Tervishoiutöötajate ja tugispetsialiste motivatsioonipaketi väljatöötamine	Motivatsioonipakett välja töötatud	2024	vv ja volikogu
6.1.4.	Piirkondades perearsti vastuvõtu säilitamine	Perearsti vastuvõtt piirkondades tagatud	Pidev	vv ja volikogu
6.2. Uute teenuste arendamise valmisoleku tagamine				
6.2.1.	Valmisoleku tagamine uute teenuste osutamiseks (nt toitumisenõustamine, hoolduskoordinaator jt)	Uued teenused (nt toitumisenõustamine jt) tagatud	2025	
6.2.2.	Geriaatrilise hindamise võimaluste loomine maakonnas	Geriaatrilise hindamise võimalus tagatud	2030	
6.3. Koostöö ja võrgustike tugevdamine tervishoiuvaldkonnas				
6.3.1.	Hoolduskoordinaatori rakendamine tervishoiu- ja sotsiaalteenuste osutajate omavahelise koostöö soodustamiseks ja parandamiseks	Hoolduskoordinaator rakendatud	2025	abivallavanem
6.3.2.	Tervishoiutöötajate koostöö teiste võrgustiku osapooltega (abivajadusest teavitamine)	Võrgustiku koostöö põhimõtted (osalised, sisu jms) kokku lepitud	2025	abivallavanem

Lisa 1. Rapla valla sotsiaalvaldkonna strateegia 2023–2035: tegevuskava aastateks 2023-2027

6.3.3.	Rapla valla, Rapla haigla ja Rapla valla perearstide koostöö parandamine	Perearstide koostöö/ infovahetuse põhimõtted (osalised, sisu jms) kokku lepitud	2023	abivallavanem
7. Organisatsiooni arendamise programm				
7.1.	Ühtse infovõrgu kujundamine			
7.1.1.	Juhtide ühtse infovälja ja infovahetuse tagamine (süsteemse infovahetuse põhimõtete - osalised, vorm jms - kokkuleppimine)	Infovahetuse süsteem (osalised, vorm, põhimõtted jms) kokku lepitud	2025	abivallavanem
7.1.2.	Valla teenuste ja vallas pakutavate teenuste kasutajale mugava teenuste info kättesaadavuse tagamine	Kesksed põhimõtted ja vastutaja määratletud	2025	abivallavanem
7.1.3.	Tervise, sotsiaal ja hariduse valdkonna infovahetuse platvormide (IKT süsteemid jm) ühildamise projektides osalemine	Projektides/ algatustes osaletud	2025	abivallavanem
7.2.	Valdkonna strateegilise juhtimine			
7.2.1.	Püsiva juhtkonna moodustamine (nt sotsiaalkomisjoni baasil) strateegia iga-aastaseks seireks ja muutmise etpanekute aruteluks	Püsiv juhtkond moodustatud	2023	abivallavanem
7.2.2.	Strateegiate rakendamise tõhustamine (tegevuskava koos vastutajate ja ressurssidega, iga-aastane ülevaatamine)	Tegevuskava iga-aastaselt üle vaadatud	Pidev	abivallavanem
7.3.	Tulevikku vaatav oskuste arendamine			
7.3.1.	Valdkonna töötajate arenguvajaduste kaardistamine (arenguestlused) ja kvalifikatsiooni/ oskuste tõstmise kavandamine (valdkonna koolituskava)	Arenguvajaduste kaardistus ja koolituskava koostatud	2024	abivallavanem
7.3.2.	Juhtide kompetentside hindamise ja arendamise toetamine (arenguestluste süsteem, inimeste arendamise programm)	Juhtide arendamise tegevuskava/ programm koostatud	2024	abivallavanem
7.3.3.	Valdkonnas tegutsevate juhtide ja töötajate motiveerimine	Motivatsioonipakett välja töötatud	2024	abivallavanem
7.3.4.	Koostöö- ja meeskonnatöö oskuste arendamine (nt supervisioon, kvisioonid, mentorlus jms)	Algatused koostöö- ja meeskonnatöö oskuste arendamiseks	2024	abivallavanem
7.4.	Asutuste- ja valdkonnaüleline juhtimine			
7.4.1.	Hoolekandeesutuste ühtse juhtimise alla viimine	Muudetud juhtimiskorraldus	2024	vv ja volikogu
7.4.2.	Igas valla piirkonnas on tagatud sotsiaaltöötaja vastuvõtt	Sotsiaaltöötaja vastuvõtt piirkondades tagatud	Pidev	vv ja volikogu
7.5.	Teenuste arendamine			
7.5.1.	E-teenuste arendamine (nt taotluse menetluskeskkond SPOKU, e-nõustamised (psühholoog vm), veebipõhine nõustamine (Chat vm))	Uus/ parendatud e-teenus	2025	peaspetsialist
7.5.2.	Kompetentsete teenuseosutajate komplekteerimine (vallapolne võimestamine)	Kompetentsed / kvalifikatsiooniga teenuseosutajad tagatud	2025	abivallavanem
7.5.3.	Maakonnas teenuste osutamise ja selle kvaliteedi põhimõtete ühtlustamine, valmisoleku kujundamine ühiselt teenuste osutamiseks (sh vajaduse selgitamine)	Maakonnaülesed ühtsed kvaliteedipõhimõtted kokku lepitud, ühisteenuste vajadus välja selgitatud	2030	abivallavanem