

Rapla valla haridusstrateegia 2021–2035: tegevuskava

Kasutatud lühendid:

HKP – hariduse ja kultuuritöö peaspetsialist
 AVV – abivallvanem (haridus-, kultuuri- ja sotsiaalosakond)
 KNS - kultuuri- ja noorsootööspetsialist
 AJ – arendusjuht

Nr	Tegevusprogramm/meede/tegevus	Kriteerium	Sihttase	Aeg	Ressurssid	Vastutaja
P1 Kaasava hariduse ja tugivõrgustike programm						
1.1. Tugiteenuste tagamine kõigis asutustes						
1.1.1.	Kaasava hariduse rakendamise põhimõtete täpsustamine ja tugiteenuste kontseptsiooni väljatöötamine	Kontseptsioon väljatöötatud	1	2022	Koordinaator + töörühm	HKP
1.1.2.	Tugiteenuste kontseptsiooni rakendamine	Kontseptsioon rakendatud	1	2023/2024 õ/a algus	Täpsustatakse kontsepts. väljatöötamise raames	HKP
1.2. Varajase märkamise kontseptsiooni rakendamine						
1.2.1.	Varajase märkamise kontseptsiooni väljatöötamine	Kontseptsioon väljatöötatud	1	2022/2023. õ/a jooksul	Koordinaator + töörühm	HKP
1.2.2.	Varajase märkamise ja sekkumise mudeli rakendamine haridusasutustes, vahendamised	Asutuste osakaal	100%	2030 (2025ndal vahendamise)	Täpsustatakse kontsepts. väljatöötamise raames	HKP
1.3. Andekate õpilaste programmi väljatöötamine ja rakendamine						
1.3.1.	Andekate õpilaste programmi väljatöötamine	Kontseptsioon väljatöötatud	1	2022/2023. õ/a jooksul	Koordinaator + töörühm	HKP
1.3.2.	Andekate õpilaste programmi rakendamine haridusasutustes, vahendamised	Asutuste osakaal	100%	2030 (2025ndal vahendamise)	Täpsustatakse kontsepts. väljatöötamise raames	HKP
1.4. Klassijuhataja rolli mõtestamine ja toetamine kaasava hariduse rakendamisel						
1.4.1.	Klassijuhataja ideaalmudeli kirjeldamine	Mudel väljatöötatud	1	2022	Koordinaator + töörühm	HKP
1.4.3.	Klassijuhatajate koolitusprogrammi väljatöötamine ja rakendamine	Rakendamine		2023	Täpsustatakse mudeli väljatöötamise raames	HKP
1.4.4.	Klassijuhatajate mentorsüsteemi käivitamine	Rakendamine		2023	Täpsustatakse mudeli rakendamise raames	HKP
P2 Personali arengu ja järelkasvu programm						
2.1. Pedagoogide palgakorralduse aluste väljatöötamine ja rakendamine						
2.1.1.	Pedagoogide palgakorralduse aluste kooskõlastamine, kinnitamine vallavalitsuses	Kinnitatud alusdokument	VV otsus	2021	Koordinaator + töörühm	AVV
2.1.2.	Uute palgakorralduse aluste rakendamine ja töölepingute kaasajastamine	Rakendamine		2021/2022	Olemasolevate vahendite raames	AVV
2.2. Uute õpetajate toetusprogrammi väljatöötamine ja rakendamine						
2.2.1.	Uue õpetaja toetusprogrammi väljatöötamine (sh tugisüsteemid, eluase jms)	Programm väljatöötatud	1	2022/2023	Koordinaator + töörühm	AVV
2.2.2.	Uue õpetaja toetusprogrammi rakendamine	Rakendamine		2023	Täpsustatakse toetusprogrammi raames	AVV
2.3. Haridustöötajate arengu toetamine						
2.3.1.	Vallaülese haridustöötajate arengut toetava tegevuskava väljatöötamine	Tegevuskava väljatöötatud	1	2022/2023	Koordinaator koostöös valla haridusjuhtidega	AVV
2.3.2.	Haridustöötajate arengut toetava kava rakendamine	Rakendamine		2023–2025	Vastavalt tegevuskavale	AVV
2.3.3.	Haridusasutuste juhtide ja juhtimismeeskondade arenguprogrammi väljatöötamine	Programm väljatöötatud	1	2022/2023	Koordinaator + töörühm	AVV
2.3.4.	Haridusasutuste juhtide ja juhtimismeeskondade arenguprogrammi rakendamine	Rakendamine		2023–2025	Täpsustatakse arenguprogrammi väljatöötamisel	AVV
2.4. Haridustöötajate tunnustamine ja motiveerimine						
2.4.1.	Haridustöötajate tunnustamise korra ülevaatamine ja kaasajastamine	Kaasajastatud kord	1	2021/2022	Koordinaator + töörühm	AVV
2.4.2.	Tunnustamine lähtuvalt uuendatud korrast	Rakendamine		alates 2022	Täpsustatakse korra uuendamise raames	AVV
P3 Huvihariduse ja -tegevuse programm						
3.1. Huvihariduse ja -tegevuse registri rakendamine ja arendamine						
3.1.1.	Registri süsteemse toimimise tagamine: kasutajate instrueerimine jms	Rakendamine	1	2021–2024	Koordinaator	KNS
3.1.2.	Registri kasutamine KOV allasutustes	Asutuste osakaal	100%	2021–2023	Koordinaator	KNS
3.1.3.	Registri statistika põhjal HH-HT tegevusplaani koostamine	Rakendamine	1	igal aastal	Koordinaator + töörühm	KNS
3.1.4.	Registri laiem kajastamine üldsusele	Kajastuste arv	2	igal aastal	Koordinaator, koduleht/ajaleht	KNS

3.2. Huvihariduse ja -tegevuse kättesaadavuse tagamine						
3.2.1.	Kogupäevakooli kontseptsiooni väljatöötamine	Kontseptsioon väljatöötatud	1	2022	Koordinaator + töörühm	KNS
3.2.1.1	Kogupäevakooli kontseptsiooni rakendamine	Asutuste arv	100%	2023	Täpsustatakse kontsepts. väljatöötamise raames	KNS
3.2.2.	Erinevate valdkondade ringitegevuse kättesaadavuse tagamine (registri põhjal)	Osalejate arv; Huviringide arv õpilase kohta	Täpsustamisel	2022+	Koordinaator + töörühm	KNS
3.2.2.1	Rahastuse põhimõtete ülevaatamine	Uuendatud tegevuskava	1	igal aastal	Koordinaator + töörühm	KNS
3.3. Huvihariduse ja formaalõppe lõimimise kontseptsiooni väljatöötamine ja rakendamine						
3.3.1.	Huvihariduse ja formaalõppe lõimimise kontseptsiooni väljatöötamine	Kontseptsioon väljatöötatud	1	2023	Koordinaatorid koostöös huvi- ja üldhariduskoolidega	KNS
3.3.2.	Kontseptsiooni rakendamine kõikides valla põhikoolides ja huvikoolides	Asutuste osakaal	100%	2025	Täpsustatakse kontsepts. väljatöötamise raames	KNS
P4 Haridusuuenduste programm						
4.1. Digipädevuste tõstmine kõigis haridusasutustes						
4.1.1.	Digipädevuste kaardistamine ja parimate praktikate jagamine	Asutuste arv	100%	2022/2023	Koordinaator	HKP
4.1.2.	Digipädevuste arendamine vastavalt vajadustele	Sündmuste arv	2	Alates 2023	Iga-aastane plaan	HKP
4.2. Nüüdisaegset õpikäsitust toetava metoodika arendamine						
4.2.1.	Haridusastute vahel parimate praktikate ja info jagamine	Sündmuste arv	1	iga-aastaselt alates 2022	Koordinaator	HKP
4.2.2.	Koolide osalemine Tallinna Ülikooli tulevikukooli projektis või teistes analoogsetes algatustes	Asutuste arv	100%	2030	Koordinaator	HKP
P5 Haridusvõrgu programm						
5.1. Taristu ja õpikeskkonna kaasajastamine lähtuvalt investeringute kavast						
5.1.1.	Haridusastute investeringute kava järjepidev elluviimine ja seire kriteeriumitest lähtuvalt	Kriteeriumid: - kasusaajate hulk; - majanduskulu 1m ² kohta - remondivajaduse hinnang	Remonditud 5-6 olulisema vajadusega hoonet	Sihttase aastaks 2030. Iga-aastane seire valla investeringute kava koostamisel	8000-9000 m ² x1000 eur = 8-9 MEUR	AJ
5.1.2.	Füüsilise õpikeskkonna iga-aastane kaasajastamine haridusastutes	Õpikeskkonna parendamine asutustes, mille renoveermise järjekord on kaugemas tulevikus	Asutuste füüsilise õpikeskkond on heas korras	Iga-aastane vajaduste seire eelarve protsessis	Rahalised ressursid läbi iga-aastase eelarve protsessi	AVV/HS
5.2. Liikumisvõimaluste arendamine haridusastute juures						
5.2.1.	Lasteaedade õuealade ja mänguväljakute korrastamine lähtuvalt mänguväljakute korrastamise kavale 2020-2023	Järgitakse kavas toodud ajaplaani täitmist	100%	2021-2023 (seire iga aasta)	200-250 tuhat EUR (kuni 2023)	AJ/AVV
5.2.2.	Koolide välikeskkonna investeringute kavandamine	Vajaduste koondamine, analüüs, kava koostamine	Kinnitatud kava	2022	Vallavalitsuse ametnike tööaeg	AJ
5.2.3.	Koolide välikeskkonna investeringute kava ellu viimine	Rakendamine	100%	2023-2035 (kava täitmise seire iga 4 aasta järel)	Selgub kava koostamisel 2022	AJ
5.3. Kaasaegsete õppevahendite tagamine õppeasutustes						
5.3.1.	Praeguse olukorra kaardistamine	Ülevaade kasutuses olevatest õppevahenditest	Andmebaas	2021	Vallavalitsuse ametnike tööaeg	AJ/HS
5.3.2.	Ristkasutuse võimaluste analüüs, vahendite järjepidev vajaduspõhine uuendamine (sh digitaristu)	Võimalike ristkasutuses olevate vahendite andmebaas, uute hangitavate vahendite loetelu	Ristkasutus on käivitunud; Uutest vahenditest on pidev ülevaade	Ristkasutuse võimaluste analüüs 2022; Vajaduste ülevaade iga 2 aasta järel	Uuendamise ressurss kaardistatakse eelarve läbirääkimistel igal aastal	AVV/HS
5.4. Lasteaia- ja koolikohtade optimaalne pakkumine						

5.4.1.	Lasteaia ja koolikohtade täituvuse seire	Registreeritud laste arv rühmades vs kinnitatud rühma suurus; Õpilaste keskmine arv klassis	Lasteaiarühmade täituvus min 70% Keskmiselt min 7 ja max 20 õpilast klassis	Iga-aastane ülevaade	Vallavalitsuse ametnike tööaeg	AJ
5.4.2.	Lasteaia ja koolide täituvuse tagamiseks tegevuste kavandamine	5.4.1. sihttaseme tegevuste osas tehakse analüüs ja otsus tuleviku osas	Täidetakse järjepidevalt 5.4.1. sihttaseme nõudeid	Seire igal aastal, tegevus vajaduspõhine	Vallavalitsuse ametnike tööaeg	AJ
5.4.3.	Lasteaiakohtade puudujäägi lahendamine Rapla linnas ning kohtade tagamine mujal vallas	Kokkulepe tulevikustrateegia osas volikogu hariduskomisjonis	Vallaelanikele on tagatud lasteaiakoht võimalikult kodus lähedal	Edasine strateegia kinnitatud 2021	Vallavalitsuse ametnike tööaeg	AJ
5.4.4.	Eriühmade kavandamine vastavalt nõudlusele ja võimalustele	Eriühma vajavate laste arv	Kõigile soovijatele on koht tagatud, järjekorda ei ole	Vajaduste hindamine 2021, sihttaseme saavutamiseks vajalik plaan 2023	Rahaline ressurss selgub 2023 plaanist	AJ/AVV

P6 Koostöö ja partnerluse programm

6.1. Parimate praktikate jagamine						
6.1.1.	Koostöö Haridus- ja Teadusministeeriumiga haridusvaldkonnas vajalike struktuursete muudatuste ettevalmistamiseks ja rakendamiseks	Koostöökokkulepe	1	2021–2025	Koordinaator + töörühm	AVV
6.1.2.	Koostöö teadusasutustega parimate praktikate piloteerimiseks ja rakendamiseks	Koostöökokkulepe	1	2022–2025	Koordinaator + töörühm	AVV
6.2. Koostöö maakondlikul tasemel						
6.2.1.	Osalemine Raplamaa Hariduse Nõukoja töös ja tulemuste regulaarne avalikustamine	Osalus; Artiklid valla infokanalites	100% 2 × aastas	2021–2024	Rapla valla esindaja Jüri Morozov (AVV) ja Nõukoja liikmed	AVV
6.2.2.	Osalemine Raplamaa Hariduse Nõukoja strateegilise juhtimise töörühma töös, mille ülesanne on maakonna hariduse koostöö-struktuuri põhialuste väljatöötamine, struktuuri tegevuste koordineerimine ja maakonna haridusasutuste ühtse terviksüsteemi koordineerimine	Osalus	100% (1 × kvartalis)	2021–2024	Töörühma juht Hannes Vald ja töörühma liikmed	AVV
6.2.3.	Osalemine Raplamaa Hariduse Nõukoja kaasava hariduse töörühma töös (ülesandeks on hariduslike erivajadustega (HEV) laste õpetamise (sh andekad) ja tugiteenuste tagamine)	Osalus	100% (1 × kvartalis)	2021–2024	Töörühma juht Riina Tomingas ja töörühma liikmed	AVV
6.2.4.	Osalemine Raplamaa Hariduse Nõukoja personaliarenduse ja õpetajate järelkasvu töörühma töös (ülesandeks on hariduse juhtimise võimekuse kasv ja (aine)õpetajate puudusega seotud väljakutse lahendamisele suunatud tegevuste ja rakendusviiside väljatöötamine)	Osalus	100% (1 × kvartalis)	2021–2024	Töörühma juht Lea Vendik ja töörühma liikmed	AVV
6.2.5.	Osalemine Raplamaa Hariduse Nõukoja õmblusteta hariduse töörühma töös (ülesandeks on koolide koostöö ja õpilaste paindliku koolidevahelise liikumise instrumentide ja juurutamise viiside väljatöötamine)	Osalus	100% (1 × kvartalis)	2021–2024	Töörühma juht Kristine Niit ja töörühma liikmed	AVV
6.3. Siseriiklik ja rahvusvaheline koostöö haridusasutustega						
6.3.1.	Koostöö riiklike haridusasutustega (kutsehariduskeskus, gümnaasium, HEV kool)	Kokkulepe	Täpsustamisel	2021–2025	Koordinaator + töörühm	AVV
6.3.2.	Riiklike ja rahvusvaheliste koostööprojektide algatamine, elluviimine, projektides osalemine	Koostööprojektide arv	1	2022–2025	Koordinaator + töörühm	AVV
6.4. Elukestva õppe võimaluste kaardistamine, teavitamine						
6.4.1.	Valdkondlike partneritega (elukestva õppe arendamisega tegelevad organisatsioonid) regulaarsed kokkusaamised tegevuste koordineerimiseks	Toimunud kohtumised, toimiv teabevahetus	2 × aastas	2022–2025	Koordinaator + töörühm	AVV
6.4.2.	Elukestva õppe võimaluste kajastamine valla kodulehel, infovoldiku koostamine ja levitamine.	Teabevoldik Teabe kajastamine kodulehel	1 × aastas	2021–2025	Koordinaator + töörühm	AVV